

## Mette Knippel - ledelsesudvikling

Kernen i mit arbejde er ledelsesudvikling, som både kan ske i samtaler og gennem fælles udviklingsprocesser. Jeg tror på, at ledelsesudvikling bedst sker ved at arbejde med og i de relationer, lederen har.

Jeg har stor erfaring med at skabe passende forstyrrelser - dvs. at facilitere processer, hvor værdier og visioner bliver tydelige, hvor I opdager nye muligheder, og hvor vi finder nye måder, I kan løse jeres opgaver, udvikle jeres samarbejde og tackle problemer på.

### Samtaler om ledelse

Jeg kan i ledelsescoaching eller -supervision hjælpe dig med at udvikle din ledelse. Dette kan ske både i individuelle samtaler, i fælles samtaler i lederteamet eller i samtaler, hvor andre nøglepersoner inddrages.

Som samtalepartner er jeg nærværende og nysgerrig. Jeg tror på, at du - via gode spørgsmål og tid til refleksion - får øje på hidtil oversete eller skjulte forbindelseslinjer og mønstre. Du vil opdage nye muligheder, finde farbare veje og få ny energi og lyst til at handle. Jeg er optaget af lytte til de dominerende historier og ved, at vi skifter perspektiv at undersøge, hvilke andre historier, der også kan fortælles. Målet er at udvikle flere og mere hensigtsmæssige forståelser – som skaber selv-værd, afklaring, effektivitet og godt samarbejde. Jeg har gode erfaringer med at opnå resultater både i individuelle og i teamsamtaler.

### Udviklingsprocesser og undervisning

Jeg kan som proceskonsulent eller underviser hjælpe jer med at udvikle jeres arbejdsplads - fx ved at vi arbejder med

- ledelses- og teamudvikling
- anerkendende kommunikation (AI)
- systemisk og narrativt inspirerede udviklingsprocesser
- kollegial coaching/supervision - i leder- eller medarbejderteams
- konfliktopløsning
- samarbejde og kommunikation
- det personlige lederskab
- forandringsprocesser

Jeg får hurtigt en god fornemmelse for de interesser, følelser og forskellige forståelser, der er i et rum, og får respektfuldt italesat og inddraget disse i udviklingsprocessen. Det er vigtigt for mig, at vi skaber bæredygtige resultater - dvs. at de resultater, vi opnår i processen, er udsprunget af og forankret i jeres værdier og erfaringer, og at de efterfølgende giver jer mening og motivation i det daglige (sam-)arbejde.

### Min baggrund

Jeg har 17 års erfaring i at arbejde med leder- og medarbejderudvikling – de sidste fire år som selvstændig konsulent. Jeg er uddannet civilingeniør og har i 2004 afsluttet DISPUK's toårige konsulentuddannelse. Jeg afsluttede i 2010 et toårigt talentudviklingsprogram, hvor jeg bl.a. var udstationeret i konsulenthuset Go' Proces i Århus. Fra foråret '09 har jeg været tilknyttet som underviser på UC Syddanmarks diplomuddannelse i ledelse. Se også hjemmesiden [www.knippelledelse.dk](http://www.knippelledelse.dk)



**knippel**  
LEDELSE